



中共河南坦言律师事务所支部委员会学习

《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》

2026/04/10-06/30





CONTENTS

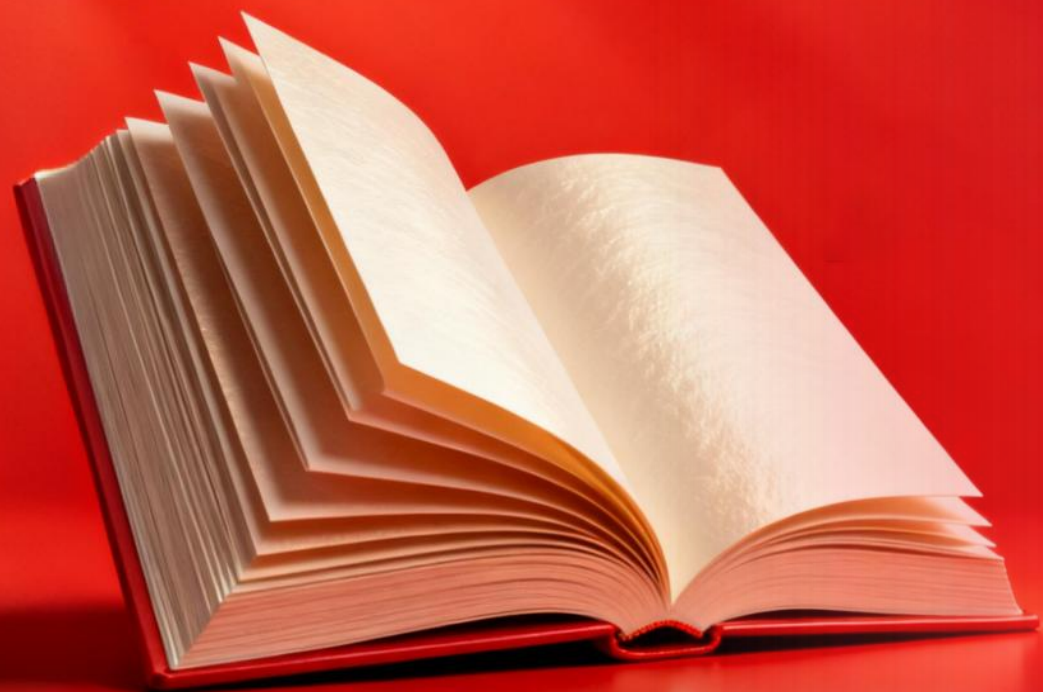
目录

论述的背景

论述的主要内容

论述的重要意义

论述的实践要求



01 论述的背景

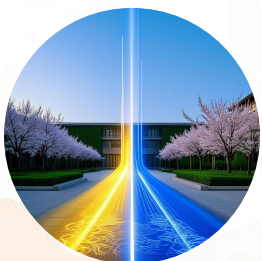


时代发展需求



推动高质量发展的必然要求

我国经济从高速增长转向高质量发展阶段，如长三角地区通过科技创新推动产业升级，2023年高新技术产业产值占比超40%。



满足人民美好生活向往的现实需要

随着生活水平提高，群众对教育、医疗等公共服务需求升级，如某市2024年新增公办幼儿园50所，缓解“入园难”问题。



应对复杂国际环境的战略选择

面对全球经济不确定性，我国需统筹发展和安全，如某沿海城市加强产业链自主可控，关键零部件国产化率提升至75%。



现实问题导向



部分地方存在的“唯GDP”倾向

一些地区曾过度追求经济增长速度，如某县为短期提升GDP，盲目上马高耗能项目，导致生态环境破坏和资源浪费。

民生领域投入不足的现象

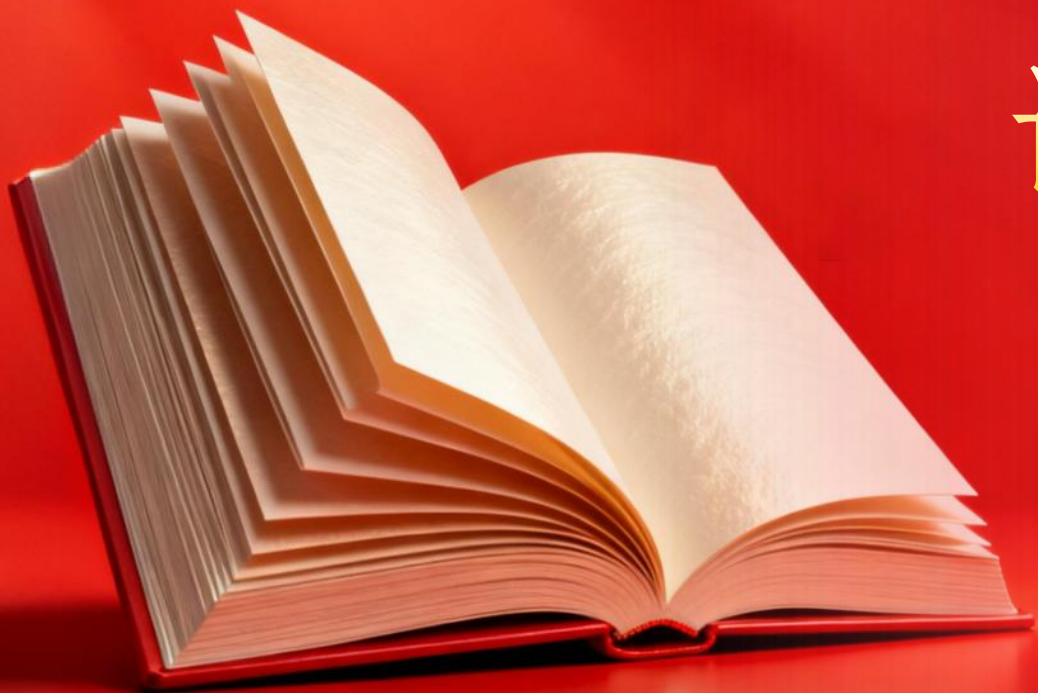
有的地方在教育、医疗等民生领域投入占比偏低，如某乡镇多年未改善中小学办学条件，学生上课仍在老旧危房中。

形式主义政绩工程问题

个别地方出现“形象工程”，如某市政府耗费巨资建设脱离实际的大型文化广场，建成后使用率极低，造成财政资金浪费。



02 论述的主要内容





政绩观的内涵阐释



以人民为中心的价值取向

脱贫攻坚战中，无数干部扎根基层，如驻村第一书记黄文秀，将群众冷暖放在心上，带领村民脱贫致富，彰显政绩观的核心立场。

求真务实的实践要求

浙江“千万工程”实施20年，干部们不搞形象工程，从改善农村环境入手，让万千乡村实现美丽蝶变，体现真抓实干的政绩导向。

着眼长远的发展眼光

塞罕坝林场三代人接力造林，用55年将荒漠变林海，创造生态奇迹，诠释了“功成不必在我”的政绩境界。



正确政绩观的评判标准



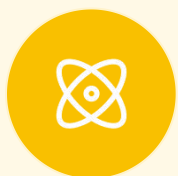
以人民为中心的价值取向

脱贫攻坚战中，数百万干部深入贫困乡村，解决“两不愁三保障”问题，让近1亿农村贫困人口脱贫，体现政绩为人民的根本立场。



经得起历史检验的实绩导向

福建长汀水土流失治理历经30余年，从“火焰山”变为“花果山”，证明生态保护政绩需长期坚持、久久为功。



统筹发展与安全的系统思维

某地在推进开发区建设时，严格落实安全生产和环保评估，拒绝高耗能高污染项目，实现经济与生态效益双赢。





树立正确政绩观的方法

坚持以人民为中心的发展思想

脱贫攻坚战中，各地干部深入贫困山村，实地走访贫困户，制定“一户一策”帮扶方案，解决群众住房、就业等实际问题。

树立正确权力观和事业观

某县委书记拒绝形象工程，将财政资金优先用于乡村教育和医疗设施建设，三年间新建20所乡镇卫生院。

发扬求真务实的工作作风

某地推行“一线工作法”，要求干部每月至少15天深入基层调研，建立问题台账并限时解决民生诉求。





践行正确政绩观的途径

坚持以人民为中心的发展思想

如浙江“千万工程”，20年来坚持改善农村人居环境，累计投入超3000亿元，惠及千万农民，成为民生工程典范。

树立正确权力观和事业观

党员干部需像焦裕禄那样，扎根兰考治沙种树，把权力用在为民办实事上，而非追求短期政绩。

健全政绩考核评价体系

多地推行绿色GDP考核，如青海将生态保护权重提至30%，引导干部注重可持续发展而非单纯经济增长。



政绩观与发展的关系

政绩观引领发展方向

浙江“千万工程”中，当地干部秉持“功成不必在我”理念，20年持续改善农村环境，让千万农民共享生态红利。

发展成效检验政绩观

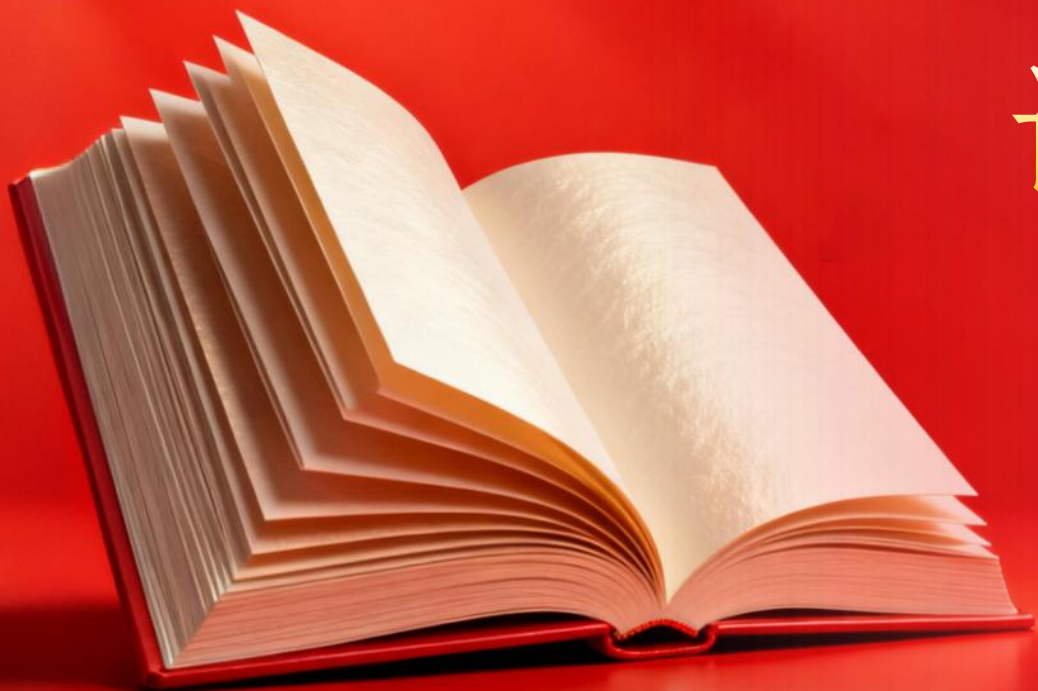
福建宁德摆脱“唯GDP”思维，将脱贫攻坚作为核心政绩，30年实现贫困县全部摘帽，群众满意度达98%以上。





03

论述的重要意义





对个人成长的意义

指引职业发展方向

年轻干部小张在基层工作中，以正确政绩观为指引，扎根乡村5年，带领村民发展特色种植，使村集体年收入增长30%。

锤炼过硬工作作风

扶贫干部王某坚持实事求是，走遍全村120户贫困户，逐户制定帮扶计划，确保脱贫成果经得起检验。

提升党性修养境界

党员李某在项目建设中，始终把群众需求放在首位，主动放弃形象工程，优先解决老旧小区改造等民生问题。



岗位规范制度化

制定制度化年管理核心职责为岗位职责

岗位职责规范	人员负责具体工作内容	岗位职责规范内涵	清晰岗位职责规范
岗位职责	制定岗位职责三不准规范，明确岗位职责规范	确定工作进度	<ul style="list-style-type: none"> 制定岗位职责规范，明确岗位职责规范、标准、流程、时限、责任人、考核标准、奖惩措施。 制定岗位职责规范，明确岗位职责规范、标准、流程、时限、责任人、考核标准、奖惩措施。
工作进度	制定岗位职责三不准规范，明确岗位职责规范，可量化工作进度规范。	确定工作进度	<ul style="list-style-type: none"> 制定岗位职责规范，明确岗位职责规范、标准、流程、时限、责任人、考核标准、奖惩措施。 制定岗位职责规范，明确岗位职责规范、标准、流程、时限、责任人、考核标准、奖惩措施。
明确员工	制定岗位职责三不准规范，明确岗位职责规范，明确岗位职责规范。	提高工作效率	<ul style="list-style-type: none"> 制定岗位职责规范，明确岗位职责规范、标准、流程、时限、责任人、考核标准、奖惩措施。 制定岗位职责规范，明确岗位职责规范、标准、流程、时限、责任人、考核标准、奖惩措施。



对社会发展的意义



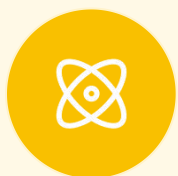
推动民生改善与共同富裕

浙江“千万工程”实施20年来，让农村人居环境显著提升，农民收入持续增长，2022年农村居民人均可支配收入达3.7万元，诠释了以人民为中心的发展思想。



促进经济高质量可持续发展

某地政府拒绝“短平快”高污染项目，聚焦绿色产业，引进新能源企业，推动GDP年均增长6.5%且能耗下降12%，实现生态与经济双赢。



维护社会公平正义与和谐稳定

脱贫攻坚战中，各地政府精准施策，如贵州毕节建立“一户一策”帮扶机制，使923万贫困人口全部脱贫，筑牢社会和谐根基。



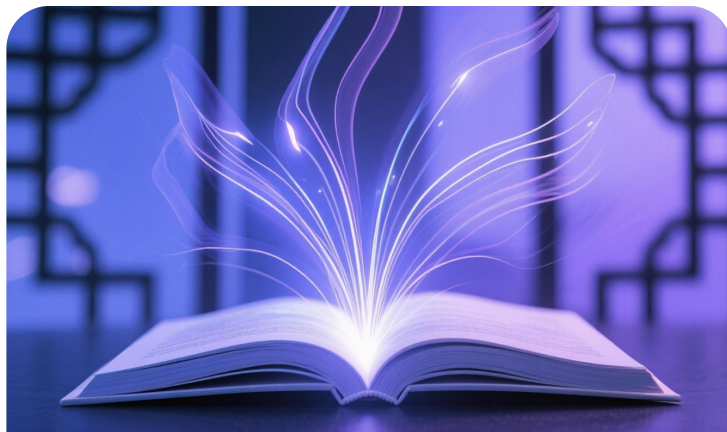


对党的建设的意义



强化党的政治建设

推动党员干部坚定政治立场，如脱贫攻坚战中，广大党员干部扎根基层，以人民利益为政绩导向，确保党中央决策部署落地见效。



提升党的执政能力

促使党员干部树立正确政绩观，在乡村振兴中，聚焦产业发展、民生改善等实效工作，增强党带领人民发展的能力。



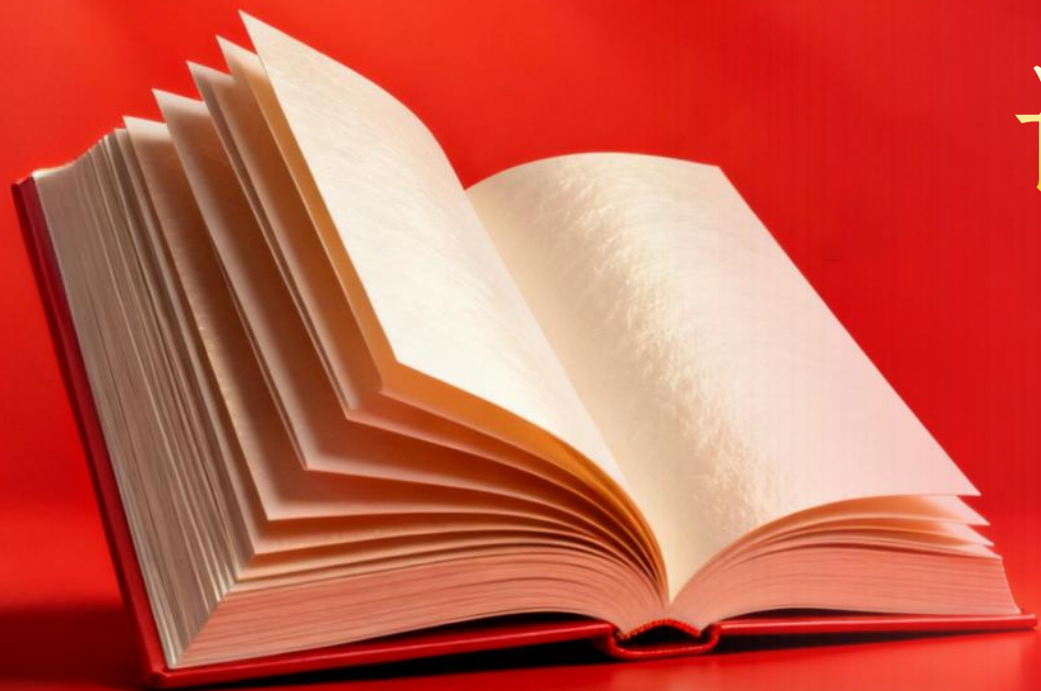
巩固党的群众基础

引导党员干部践行群众路线，如“我为群众办实事”实践活动中，解决群众急难愁盼问题，密切党同人民群众的血肉联系。



04

论述的实践要求





领导干部的实践责任

坚守人民立场，解决群众急难愁盼

如福建宁德干部践行“四下基层”，深入乡村解决饮水、通路等难题，推动脱贫攻坚，赢得群众信任。

发扬实干作风，力戒形式主义官僚主义

某地开展“基层减负年”，取消过度留痕考核，干部得以沉下心来抓产业发展，助农增收20%。

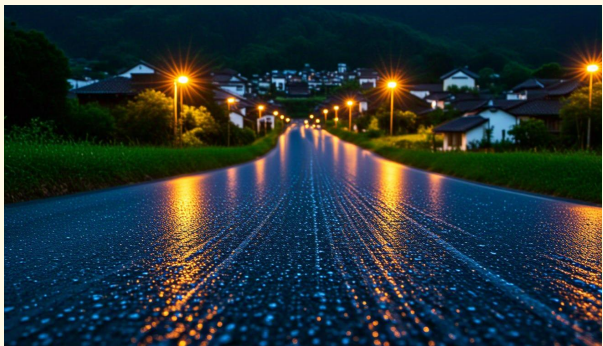
树立正确政绩观，推动高质量发展

领导干部注重生态保护，如浙江丽水坚持“绿水青山就是金山银山”，发展生态旅游，年增收超15亿元。



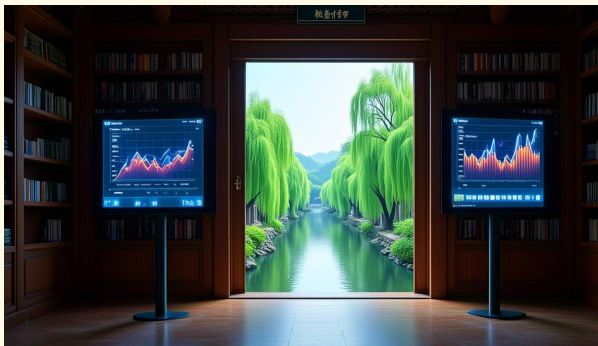


基层工作的实践要点



聚焦民生实事解决急难愁盼

浙江“千万工程”中，基层干部挨家走访收集诉求，3年完成2.7万个村庄环境整治，让村民喝上干净水、走上平坦路。



建立长效机制杜绝短期行为

福建三明推行“居民夜谈会”制度，每月固定收集群众意见，形成问题解决台账，2023年化解基层矛盾纠纷1.2万件。



坚持群众评价作为政绩标尺

云南屏边县开展“群众满意度反向测评”，将脱贫攻坚项目成效交由村民打分，满意度低于80%的重新整改。



监督考核的实践保障

完善考核评价体系

多地推行“民生实事清单”考核，如浙江将“老旧小区改造完成率”等民生指标纳入干部政绩考核核心内容。

强化监督执纪问责

中央纪委国家监委通报多起政绩造假案例，如某地虚报脱贫数据被严肃查处，形成有力震慑。

健全群众监督机制

江苏推行“政务公开日”活动，群众可现场评议政府工作，某县通过此机制推动解决20余项民生难题。





谢谢

Thank you

